

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR JUDEȚEAN DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR TELEORMAN

Nr. 398 din 28.09. 2018**Salariile de bază pentru personalul din cadrul S.P.C.J.E.P. Teleorman**

Conform art. 33 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, toate autoritățile și instituțiile publice vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul S.P.C.J.E.P. Teleorman s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Teleorman nr.9 din 25 ianuarie 2018, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman și pentru serviciile publice din subordine.

Salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- a) **gradația 1** (de la 3 ani la 5 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) **gradația 2** (de la 5 ani la 10 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) **gradația 3** (de la 10 ani la 15 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) **gradația 4** (de la 15 ani la 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) **gradația 5** (peste 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru 153/2017.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este 1450 lei x nr. salariați, conform prevederilor H.G. 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

ROMÂNIA
DIRECTOR EXECUTIV

Jr. DANIELA POPESCU



Salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanei Teleorman

Nr. Crt.	Funcția	Grad/treapta	Nivel studii	Gradație	Salariul de baza
0.	1.	2.	3.		4.
1.	Funcții publice				
a.	Funcții publice de conducere				
1.	Director executiv	Gr.II	S	5	10083
2.	Șef birou	Gr.II	S	5	8398
b.	Funcții publice de execuție				
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	0	5499
			S	1	5912
			S	2	6208
			S	3	6518
			S	4	6681
			S	5	6849
		principal	S	0	3987
			S	1	4285
			S	2	4500
			S	3	4725
			S	4	4842
			S	5	4963
		asistent	S	0	2941
			S	1	3162
			S	2	3321
			S	3	3487
			S	4	3574
			S	5	3663
		debutant	S	0	2941
			S	1	3162
			S	2	3321
			S	3	3487
			S	4	3574
			S	5	3663
2.	Referent	superior	M	0	3027
			M	1	3253
			M	2	3416

