

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR TELEORMAN

Nr. 1579 din 31.03.2023

Transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul D.J.E.P. Teleorman

Conform art. 33 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul D.J.E.P Teleorman s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Teleorman nr. 161 din 27 octombrie 2022, privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean nr. 9 din data de 25.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman și pentru serviciile publice din subordine.

Salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- gradația 1** (de la 3 ani la 5 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2** (de la 5 ani la 10 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3** (de la 10 ani la 15 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4** (de la 15 ani la 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5** (peste 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru 153/2017.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în limitele prevăzute în anexa *Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*, aprobat prin Hotărârea nr. 569/2017 și cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform OUG nr. 168/2022.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este 1450 lei x nr. salariați, conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026.

Conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru menționată anterior, conform art. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Jr. DANIELA POPESCU**

**Stabilirea coeficienților pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul
Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Teleorman**

Nr. Crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gradație	Coeficient salariu de bază
0.	1	2	3	4	5
I.	Funcții publice				
a.	Funcții publice de conducere				
1.	Director executiv	Gr.II	S		5,34
2.	Șef birou	Gr.II	S		4,12
b.	Funcții publice de execuție				
1.	Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	0	3,09
		principal	S	0	2,77
		asistent	S	0	2,11
		debutant	S	0	1,57
2.	Referent	superior	M	0	1,62
II.	Funcții contractuale				
	Funcții contractuale de execuție				
1.	Administrator	I	M	0	1,61
2.	Șofer	I	G	0	1,61

Notă:

Salariile de bază sunt stabilite la gradația 0 și rezultă din înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin actele normative în vigoare.

PREȘDINTE
ADRIAN IONUȚ GÂDEA

Contrasemnează,
Secretar general al județului,

Silvia Oprescu