CONSILIUL JUDEŢEAN TELEORMAN
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENŢĂ A PERSOANELOR TELEORMAN

Nr. 2565 din 29 septembrie 2025

Transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul D.J.E.P. Teleorman

Conform art. 33 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul D.J.E.P Teleorman s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Teleorman nr. 131 din 27 iunie 2024, pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Teleorman nr. 87 din 12 mai 2023 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Teleorman și pentru instituțiile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

a) **gradația 1** (de la 3 ani la 5 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
b) **gradația 2** (de la 5 ani la 10 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c) **gradația 3** (de la 10 ani la 15 ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d) **gradația 4** (de la 15 ani la 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e) **gradația 5** (peste 20 de ani) - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru 153/2017.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an este 800 lei x nr. salariați ale căror salarii din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025.

Conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. II alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru menționată anterior.

DIRECTOR EXECUTIV,
Jr. DANIELA POPESCU

Întocmit,
Ec. Mulțescu Loredana